



MESSAGE DU DIRECTEUR

Nous abordons la nouvelle année avec quelques questions à propos du niveau futur du soutien que les États-Unis apporteront à nos nations sœurs qui sont en train de se développer ou sortent d'un conflit. En même temps, nous avons la conviction que, de point de vue du progrès des droits humains, du renforcement du climat des affaires ou de la sécurisation de l'avenir de l'Amérique, il y aura toujours la nécessité de responsabiliser les pouvoirs publics, d'assurer leur transparence et de maintenir l'état de droit. Au cours des presque 25 années de notre travail sur le plan international premièrement en tant que DPK Consulting et à présent en tant que Tech DPK, le soutien accordé à ces domaines clés de développement n'a pas fléchi, en dépit de changements d'orientations significatifs au niveau politique. Nous continuons de penser que les services que nous offrons, dont la plupart sont mis en relief dans ce bulletin, correspondront toujours à un besoin, et nous nous réjouissons à la perspective de continuer à travailler côte à côte avec nos partenaires internationaux en cette nouvelle année et dans les années à venir.

-Robert W. Page Jr., Directeur

SOMMAIRE

MESSAGE DU DIRECTEUR	1
JORDANIE.....	1
TT DPK EST UN LEADER DE LA LUTTE CONTRE L'EXTRÉMISME RADICAL.....	1
CÔTE D'IVOIRE.....	2
MYANMAR.....	2
PROFIL D'UNE RESPONSABLE D'ÉQUIPE DE PROJET AU SALVADOR : PAOLA BARRAGAN.....	2
EL SALVADOR.....	3
TROIS BÉNÉFICIAIRES DU DROIT D'ASILE TRAVAILLANT POUR TT DPK CE PRINTEMPS.....	3
ARRIVÉES ET DÉPARTS.....	4
NOUVELLES RÉCOMPENSES.....	4
OPPORTUNITÉS D'EMPLOI ET DE CONSULTATION: Chez Tt DPK nous recrutons du personnel à court et à long terme pour nos projets. Nous sommes particulièrement intéressés par des spécialistes de la lutte contre la corruption, de l'état de droit, de la prévention de la violence et de l'atténuation des conflits, ayant l'expérience du travail dans les pays en développement ou qui sont fortement intéressés par cette perspective. Pour en savoir plus, visitez notre site www.fallbrooktech.com .	

Envoyez vos CV à : jobs@dpkconsulting.com

JORDANIE : Le Programme Leadership Jordanie contribue au renforcement des capacités des fonctionnaires

Le roi Abdullah II et le gouvernement jordanien, en particulier le ministère du Développement du secteur public (MOPSD), ont collaboré au Programme pour l'état de droit de Tt DPK (Rule of Law Program - ROLP), financé par l'USAID, pour satisfaire aux nouvelles normes d'excellence dans la fourniture des services publics. Ce travail a englobé la redevabilité, la transparence et les procédures à cet effet, ainsi que l'enrichissement des partenariats public-privé. Le succès dépendra largement de l'amélioration des capacités et performances du personnel du secteur public, en particulier aux plus hauts niveaux des institutions.

Avec le soutien du ROLP, le MOPSD a lancé une initiative visant à renforcer les ressources humaines à travers un programme de renforcement des capacités de leadership pour les fonctionnaires. Le programme s'est adressé aux employés à mi-carrière de 30 services gouvernementaux englobant divers secteurs et a renforcé les capacités des dirigeants futurs et actuels dans les domaines de la planification stratégique, de la surveillance des performances obtenues, de la gestion des projets, des ressources humaines, du chiffrage, des communications, de la gestion du changement et de l'éthique. Ce programme a été mis en place de Mai à Novembre 2016 et a formé 157 employés de l'administration issus de l'ensemble du royaume. Vingt pour cent des stagiaires étaient des femmes.

Les commentaires laissés par les participants à l'issue de la formation étaient enthousiastes. Lors de la cérémonie de clôture, Thamer Rousan, un ingénieur, a ainsi observé : « *Ce programme a répondu à l'urgente nécessité de développer un leadership et des capacités institutionnelles uniques en leur genre au sein des employés du secteur public. Au nom de mes collègues participants, nous nous engageons à donner l'exemple de ce processus de changement.* » L'intervenant suivant, le secrétaire général Abdullah Al Qudah du MOPSD, a noté que le Programme de leadership faisait partie de la stratégie nationale de développement des ressources humaines. Il a rappelé au public l'importance de la continuation de ces programmes pour les employés du secteur public comme un moyen d'améliorer la qualité des services gouvernementaux fournis aux citoyens.



Responsables jordaniens apprenant des techniques de communications lors du programme de renforcement des capacités de leadership

Tt DPK est un leader de la lutte contre l'extrémisme radical

Pour de nombreux pays africains, la croissance des groupes extrémistes est une source d'inquiétude croissante, à la fois en raison du risque pour les populations locales (en particulier les jeunes gens vulnérables) et pour les menaces pesant sur l'état de droit et la stabilité. Dans le cadre de cette lutte, Tt DPK a poursuivi le travail engagé sur le programme d'atténuation des différends locaux au Liberia (MLDL) Phase II, qui a pour but de réduire les conflits et d'améliorer la coordination de la sécurité dans les régions reculées du Liberia. Le projet, financé par le Bureau des affaires internationales de stupéfiants et de répression du Département d'État des États-Unis (INL) et qui est mis en œuvre depuis 2011, a réalisé des progrès significatifs, qui ont suscité les éloges du gouvernement libérien et des observateurs. Le projet est à présent dirigé par la petite entreprise américaine The Kaizen Company, Tt DPK étant un sous-traitant majeur.

Pour mettre en relief la réussite du projet dans le règlement des différends persistants et des facteurs de conflit au Liberia, Tt DPK a commandé une étude portant sur les méthodologies du MLDL. L'étude est d'actualité, du fait de la montée de l'extrémisme violent, dans lequel sont imbriquées des idéologies politiques et religieuses radicalisées et des activités criminelles. Réalisée par Jessica Vapnek, Directrice technique de Tt DPK, Alfred Fofie, ancien chef d'équipe du MLDL et Peter Boaz, responsable de projet de Tt DPK, l'étude a été acceptée par le réseau Paix et sécurité en Afrique de l'Ouest pour être présentée lors d'une conférence sur la sécurité à Montréal en Mai. L'étude constituera une ressource non seulement pour l'INL au Liberia mais également pour d'autres bailleurs de fonds et exécutants souhaitant affronter l'instabilité et l'extrémisme violent. Elle contribuera à guider l'élaboration d'activités et de stratégies en vue d'atténuer les conflits potentiels et de renforcer la résilience des populations vulnérables à la radicalisation et à l'extrémisme, dans le but de bâtir une culture de paix et de légalité.

CÔTE D'IVOIRE : Améliorer la prestation des services au moyen d'enquêtes de satisfaction de la clientèle dans les tribunaux ivoiriens



Un usager du tribunal remplissant un questionnaire préimprimé dans l'un des tribunaux pilotes de ProJustice

Avec l'assistance du programme de soutien au système judiciaire (« ProJustice ») de Tt DPK en Côte d'Ivoire financé par l'USAID et avec le soutien enthousiaste des magistrats et du personnel des tribunaux, plus de 50 « boîtes à solutions » ont été installées dans les tribunaux, les mairies et les centres de consultation juridique dans les 11 juridictions pilotes du projet. Comme M. Kodjo Abo, Inspecteur général des services judiciaires et correctionnels l'a expliqué, « *les opinions des usagers des tribunaux sur le système judiciaire sont très importantes et nous aideront à donner suite aux avis concernant la gestion des tribunaux et [aussi] à renforcer la conduite éthique des acteurs du système judiciaire* ».

Désormais les citoyens peuvent remplir de manière anonyme un questionnaire et partager des impressions sur leurs interactions avec les tribunaux ivoiriens et le personnel judiciaire. Le but est d'identifier ce qui fonctionne bien et ce qui a besoin d'être amélioré, et également de signaler toutes formes de comportement inapproprié par le personnel judiciaire. Depuis le lancement de cette activité, ProJustice a organisé des réunions régulières avec les autorités judiciaires pour obtenir l'implication et l'adhésion de la population locale. Les juges et les administrateurs de chaque tribunal sont en train d'examiner les données recueillies afin que les tribunaux puissent traiter les problèmes soulevés par les usagers des tribunaux.

Les leaders de cinq des tribunaux pilotes du projet (Abengourou, Bondoukou, Boundiali, Dabou et Daloa) utilisent les données et suggestions des boîtes à solutions pour la formulation de leurs plans de travail annuel. Certains tribunaux ont pris des mesures immédiates ; par exemple, les responsables du tribunal d'Abengourou ont tenu compte d'une suggestion faite par le biais de la boîte à solutions et ont installé des bancs dans les locaux du tribunal pour améliorer l'accueil du public.



Robert Page, Directeur de Tt DPK, teste la boîte à solutions dans l'un des tribunaux pilote de ProJustice

L'intérêt du public pour la boîte à solutions est à la fois intense et très positif. Dans les trois premières semaines suivant l'installation d'une boîte à solutions dans le tribunal pilote de Boundiali, les usagers du tribunal ont soumis 160 questionnaires. L'un des répondants, un plaideur, a mis en évidence la manière dont les boîtes à solutions permettent aux usagers du tribunal de faire part de leurs préoccupations sans crainte : « *Ce [programme de boîtes à solutions] est une bonne chose parce que nous sommes nombreux à craindre la justice. Nous n'osons pas contacter le tribunal. Avec la boîtes à solutions, nous savons que la justice fonctionne pour nous.* » Selon un autre répondant, « *Désormais on nous a donné la liberté de parler. Aussi je vais parler.* »

MYANMAR : Lancement d'un vade-mecum d'aide juridique

En décembre 2016, de nombreux mois de travail dans le cadre du Projet de promotion de l'état de droit de Tt DPK (PRLP) financé par USAID ont culminé dans le lancement officiel du *Vade-mecum d'aide juridique*, un guide conçu comme une source d'auto-formation pour les avocats et les conseillers juridiques apportant de l'aide juridique aux citoyens du Myanmar. Certaines sections du vade-mecum portent sur les compétences que les prestataires d'aide juridique doivent posséder pour bien accomplir leur travail, notamment l'analyse de cas, l'interrogation des témoins, l'utilisation du règlement alternatif des différends et la plaidoirie, tandis que d'autres sections traitent de ce que cela signifie d'être un prestataire d'aide juridique, y compris le mode de fonctionnement d'une organisation d'aide juridique et de gestion des cas d'aide juridique.

L'aide juridique au Myanmar en est à une importante phase de son développement, le gouvernement du Myanmar ayant récemment promulgué une loi portant sur l'aide juridique. Les communautés et les particuliers s'informent de la disponibilité de l'aide juridique, et les prestataires d'aide juridique perfectionnent les compétences dont ils ont besoin pour répondre aux besoins de leurs clients. Le *Vade-mecum d'aide juridique* du PRLP est une importante contribution, préparée dans le but d'informer les prestataires d'aide juridique du Myanmar et de les assister dans leur travail durant cette période passionnante.

L'événement de lancement a été un succès majeur, avec la participation de plus de 200 avocats spécialisés dans l'aide juridique, étudiants en droit, assistants juridiques, membres du personnel du PRLP, membres des organisations de la société civile et représentants de l'USAID. Intervenant lors de la cérémonie de lancement, qui a été médiatisée sur le site Internet de l'ambassade des États-Unis et dans le *Myanmar Times*, Teresa McGhie, directrice de mission de l'USAID, a fait l'éloge du *Vade-mecum d'aide juridique*, qu'elle a qualifié d'importante ressource qui « *renforcera la qualité des services d'aide juridique et améliorera l'accès à la justice au Myanmar* ». Le PRLP a préparé des versions en birman et en anglais, avec des modèles pour les formulaires les plus utilisés, et distribuera des copies aux prestataires d'aide juridique parallèlement à la programmation des formations dans l'année à venir.



Jeunes avocats, assistants juridiques et représentants d'organisations de la société civile lors de la cérémonie de lancement du Vade-mecum d'aide juridique

PROFIL D'UNE RESPONSABLE D'ÉQUIPE DE PROJET AU SALVADOR : Paola Barragán



Paola Barragán est Chef de Projet (Chief of Party - COP) du Projet pour l'intégrité du gouvernement de Tt DPK (*Proyecto Pro-Integridad Pública*) financé par l'USAID au Salvador, projet qui œuvre au renforcement de la redevabilité et de la transparence dans les institutions gouvernementales. Paola a consacré plus de 15 ans de sa carrière à l'amélioration de la redevabilité gouvernementale, de la gestion publique et du fonctionnement des institutions dans le monde entier. Avant de rejoindre Tt DPK, Paola a travaillé avec la Banque mondiale et les Nations Unies dans les domaines de la réforme institutionnelle, de la prévention et de la sortie des conflits, de la gouvernance, de la justice et de la sécurité.

Au sein du groupe exceptionnel des COP de la famille Tt DPK, l'expérience de Paola a véritablement une dimension mondiale. En Amérique latine, elle a travaillé sur des projets en Bolivie, en Colombie, en Équateur, au Salvador et au Honduras. Elle a également beaucoup travaillé en Afrique, en République démocratique du Congo (RDC), au Liberia, au Mali et au Soudan du Sud. Paola a documenté les meilleures pratiques dans les projets axés sur le renforcement institutionnel et l'état de droit dans neuf pays et entités (Afghanistan, République dominicaine, RDC, Guatemala, Haïti, Irak, Jordanie, Macédoine et en Cisjordanie), ce qui a été la pierre angulaire d'une discussion d'experts de haut niveau parrainée par l'USAID. Il n'est pas difficile de comprendre pourquoi Paola est un membre aussi précieux de l'équipe dirigeante de Tt DPK.

Tt DPK travaille au Salvador depuis 2016 à la mise en œuvre du projet USAID pour l'intégrité gouvernementale (*Proyecto Pro-Integridad Pública*) en vue d'améliorer la transparence et la redevabilité dans les institutions gouvernementales clés. Un résultat positif initial a été la signature de protocoles d'accord entre l'USAID et 11 municipalités qui ont démontré leur volonté politique de mettre en œuvre des changements institutionnels tendant à favoriser la transparence, la redevabilité et la participation citoyenne dans leurs communautés. Dans le cadre de cette action, l'équipe de projet a élaboré et introduit un Modèle d'intégrité municipale visant à transformer la culture des institutions municipales.

Tt DPK a initialement élaboré la méthodologie de l'intégrité institutionnelle pour les institutions de niveau national qui s'engagent à créer une nouvelle culture organisationnelle fondée sur des normes éthiques et des procédures institutionnelles méthodiquement appliquées pour réduire le risque de corruption, et nous avons aidé à la réussite de sa mise en œuvre dans plusieurs pays d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud. Sous la direction de Paola Barragán, Chef de Projet de Tt DPK, l'équipe de projet El Salvador a adapté cette méthodologie au contexte municipal.

Le travail consiste à instaurer une atmosphère de confiance, d'appropriation et de redevabilité en faisant réaliser par chaque municipalité une analyse interne de sa culture éthique et en impliquant l'ensemble de l'effectif de l'institution dans la mise en œuvre de plans détaillés visant à accroître la transparence.

Les municipalités participantes établissent des Commissions d'intégrité municipale, qui en règle générale consistent en deux membres du conseil municipal, un responsable de l'information, un représentant de la commission d'éthique, un responsable de la comptabilité et un dirigeant communautaire. Comme l'a expliqué Daisy Valle, responsable de l'information publique de la ville de Cojutepeque, « les commissions sont composées des personnes appropriées qui connaissent les problèmes et peuvent prendre des décisions ». Les commissions réalisent des auto-évaluations structurées qui recueillent des informations sur les conditions institutionnelles dans cinq catégories : transparence, comptabilité, participation citoyenne, éthique et efficacité publique.

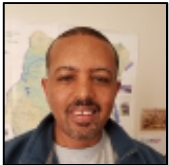
Bien que certaines des constatations indiquent que beaucoup de travail reste à faire, les participants municipaux les ont reçues avec grand enthousiasme. « Travailler dans ce cadre permet une plus grande ouverture et un contrôle social renforcé dans le domaine des affaires publiques et nous a permis d'avoir une ...approche détaillée pour [améliorer la transparence] dans la municipalité », a expliqué Daniel Escobar, responsable de l'information publique de Santo Tomás. Paola Barragán, Chef de Projet partage cet avis : « J'ai observé une réelle énergie chez les responsables municipaux pour devenir des agents de changement dans leurs communautés, ce qui est vraiment encourageant. » Les municipalités ont utilisé les résultats des auto-évaluations en vue d'élaborer des plans spécifiques d'amélioration pour renforcer la transparence et l'intégrité. Le processus est celui de la consolidation des capacités locales, en espérant qu'après une année chaque municipalité pourra institutionnaliser le Modèle d'intégrité municipale et réaliser ses propres auto-évaluations périodiques. « Nous expliquons comment applique la méthodologie pour améliorer ... la redevabilité », explique Juan Flamenco, Chef du Registre de l'utilisation des sols pour la municipalité de Zaragoza. M. Escobar a ajouté pour sa part que « la transparence est un grand défi à relever, mais notre volonté est encore plus grande ».



Représentants de la municipalité de Cojutepeque participant à un événement de renforcement des capacités soutenu par le projet sur l'accès à l'information

Trois bénéficiaires de l'asile travaillent pour Tt Tech DPK ce printemps

Tt DPK n'a pas seulement un, ni deux, mais a bien trois bénéficiaires de l'asile qui travaillent pour nous ce printemps. Deux sont actuellement en cours de procédure de demande d'asile et la troisième est arrivée aux États-Unis avec sa famille quand elle était enfant. Biniam Ghebremichael (Érythrée) et Asel Zhurguntayeva (Kazakhstan) travaillent à titre d'internes au département d'élaboration et de mise en œuvre des programmes dans nos bureaux de San Francisco, tandis qu'Armelle Gueye (Côte d'Ivoire) est chargée de recherche en droit et développement mondiaux pour Tt DPK dans le cadre du programme ProJustice financé par l'USAID à Abidjan. Nous avons eu récemment l'occasion de faire le point avec eux.



Biniam, qu'est-ce qui vous a amené aux États-Unis ? J'étais un juge civil en Érythrée pendant plus de 7 ans et j'ai statué sur plus de 3.000 affaires. Certaines d'entre elles ont mis ma vie en danger parce que j'avais statué contre les fonctionnaires du gouvernement dans des affaires au sujet desquelles je pensais qu'ils agissaient illégalement. J'ai essayé de quitter le pays parce qu'on avait menacé de m'arrêter, mais j'ai été détenu pendant un an sans procès au motif d'avoir tenté de m'enfuir. J'ai fait une demande d'asile aux États-Unis parce que j'avais été victime de persécutions dans le passé en raison de mes opinions politiques.

Comment êtes-vous arrivé à Tt DPK ? J'ai été aiguillé vers Tt DPK par le Centre d'études sur le genre et les réfugiés à la Faculté de droit Hastings de l'université de Californie, où je travaillais à titre bénévole. Tt DPK donne aux immigrants une opportunité de s'insérer dans le système et de développer leurs compétences. Tt DPK est l'une des institutions de premier plan pour assurer l'accès à la justice et l'état de droit. Tels sont les piliers de toute société qui aide les pays à atteindre ses objectifs économiques et sociaux.

Que faites-vous depuis que vous êtes aux États-Unis ? Depuis mon arrivée j'ai utilisé ma liberté pour m'exprimer. Je fais de mon mieux pour faire en sorte que l'état de droit, la démocratie et la justice soient respectés en Érythrée et dans le monde entier. J'ai lu que « la liberté n'est pas d'être libre, mais de se sentir libre ». C'est la première fois que je me suis senti réellement libre de m'exprimer, d'écrire et d'utiliser cette capacité qui devrait être accessible à tout être humain. Ce n'est pas accessible dans mon pays. L'Amérique est admirée dans le monde entier parce qu'elle offre l'espoir à toutes les personnes opprimées. C'est un pays que les gens admirent lorsqu'ils perdent l'espoir et la liberté.

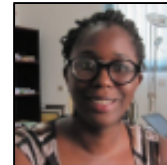


Asel, comment avez-vous obtenu ce stage à Tt DPK ? Je suis arrivée dans le cadre de Upwardly Global, une organisation à but non lucratif implantée à San Francisco et ailleurs qui aide les immigrants ayant une expertise dans leurs pays d'origine à trouver des emplois et à utiliser cette expertise ici aux États-Unis. Ils vous aident à trouver un employeur approprié pour vos compétences en vous préparant à présenter votre CV, à nouer des contacts et à trouver un travail. La procédure de ma demande d'asile suit son cours, dans l'attente d'une entrevue. J'ai débuté à Tt DPK juste après avoir obtenu mon autorisation de travail.

Pourquoi voulez-vous être aux États-Unis ? Par rapport à mon pays, en Amérique il y a beaucoup de liberté : liberté de parole, liberté de choix ; vous pouvez vous exprimer et personne ne vous jugera. Je pense que c'est parce que les gens qui vivent ici viennent également de nombreux pays et qu'ils ont vu beaucoup de choses.

Pourquoi aimez-vous être à Tt DPK ? J'apprécie que Tt DPK travaille avec différents pays. Les membres du personnel travaillent à l'échelle internationale et avec diverses équipes et personnes, et c'est pourquoi ils ont différentes perspectives. J'espère être en mesure de mettre à contribution mes connaissances et mon expérience, parce que j'ai eu l'occasion de travailler dans un domaine différent dans mon pays, et je peux donc partager mon expérience.

Quel est votre plan pour l'avenir ? J'espère que le fait de travailler à Tt DPK m'aidera à me préparer à trouver un emploi dans la gestion de projets. Je sais que cette expérience me permettra de mieux comprendre comment les choses sont pratiquées dans un environnement d'affaires américain.



Armelle, qu'est-ce qui vous intéresse dans la bourse de recherche ? J'ai suivi un cours à la faculté de droit sur les problèmes du monde en relation avec le droit, mais j'ai été davantage axée sur les aspects humains – les effets des lois sur la vie réelle. Cela a réellement attiré mon attention. J'ai toujours été intéressée par la perspective d'aller travailler dans un programme de développement, en particulier parce que je suis originaire d'un pays en développement.

Qu'est-ce qui vous a le plus frappée lorsque vous êtes arrivée en Côte d'Ivoire ? Aux États-Unis nous constatons que le progrès social a beaucoup été introduit au moyen des tribunaux – tout comme le mouvement féministe, les droits des personnes homosexuelles – alors qu'ailleurs les gens ne considèrent pas que les tribunaux soient un lieu propice à l'exercice de vos droits. C'est le cas en Côte d'Ivoire. Je ne sais pas si c'est la crainte, ou si les gens pensent que c'est trop compliqué, mais c'est pourquoi ce que ProJustice accomplit est si important pour les sensibiliser et aider à ouvrir les tribunaux aux populations vulnérables.

Qu'avez-vous appris à ce jour ? J'ai eu de la chance parce que je suis arrivée au même moment où une experte internationale est arrivée pour organiser un stage de formateurs sur la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées. Je venais juste de retourner en Côte d'Ivoire après la faculté de droit, aussi étais-je un peu choquée d'entendre parler des attitudes à l'égard des personnes handicapées. Je savais qu'il y avait des carences, mais je ne m'étais pas aperçue jusqu'à quel point cela s'étendait. Il s'agit d'un gros problème, et c'est pourquoi il est crucial que ProJustice met en œuvre des activités servant à améliorer la situation des personnes handicapées.

Pourquoi le programme de bourses de recherche de Tt DPK est-il important ? Il est important parce qu'il donne aux étudiants ou aux diplômés récents l'opportunité d'être sur le terrain, dans une situation de la vie réelle. Vous pouvez véritablement faire partie intégrante d'un projet. Voir comment fonctionne la coopération internationale est une expérience enrichissante et vous pouvez réellement apporter votre contribution, en utilisant vos compétences.



PETER BOAZ, responsable de projets : Peter est revenu à Tt DPK à plein temps. Peter a passé deux étés à Ganta, au Liberia, à la fois à titre d'associé de recherche du programme de droit international et de développement de Tt DPK et à titre de spécialiste du suivi et de l'évaluation. Il a également travaillé à temps partiel au siège en tant que stagiaire en état de droit. Peter a été médiateur pour le tribunal supérieur de la Californie et associé de recherche auprès du Conseil des relations islamo-américaines. Plus récemment, il a été associé de recherches juridiques auprès du Centre tibétain pour les droits humains et la démocratie à Dharamsala, en Inde. Peter a reçu son doctorat de droit de la Faculté de droit Hastings de l'université de Californie et sa licence de l'Université George Washington.



PAULA HALICEK, directrice de l'élaboration des propositions : Paula a rejoint Tt DPK après avoir passé plus de 5 ans avec DAI. Plus récemment, elle a travaillé à titre de spécialiste de la pratique mondiale dans l'unité de gouvernance après avoir exercé les fonctions de coordinatrice de l'expansion des activités et d'associée principale pour les nouvelles activités. Elle a également dirigé de nombreuses soumissions juridiques, et y a contribué, pour DAI, y compris leur récente proposition réussie pour le Projet justice et sécurité du Honduras. Paula est titulaire d'une maîtrise d'affaires internationales et d'une licence de géographie et affaires internationales de l'Université George Washington. Paula travaille dans nos bureaux de Washington.



PATRICK TOBIN, responsable de projets : Patrick a rejoint Tt DPK après avoir passé deux ans à titre de directeur de programmes à IP3, une autre unité de Tetra Tech. Patrick a commencé à IP3 en tant que stagiaire de recherche et a d'abord été promu aux fonctions d'associé de renforcement des capacités et ensuite à celles de gestionnaire de programme. Auparavant, il a travaillé à titre de spécialiste de la collecte de données pour un cabinet conseil. Patrick a acquis une vaste expérience en Espagne et au Venezuela, où il a créé un programme communautaire de langue anglaise. Patrick a une maîtrise de relations internationales de l'Université Webster et une licence de planification urbaine avec une deuxième spécialisation en espagnol de l'Université de l'Illinois. Patrick parle couramment l'espagnol.



CELINE VARKEY, directrice principale de l'élaboration de propositions : Celine rejoint Tt DPK après avoir travaillé près de 9 ans dans l'expansion des activités et des propositions à Counterpart International, où elle a soutenu l'élaboration de propositions à la fois dans la division de la société civile et dans la nouvelle unité d'expansion des activités. Elle a à son acquis une solide expérience dans la gouvernance, le renforcement de la société civile et la sensibilisation, et elle a réalisé des évaluations de capacités organisationnelles sur le terrain. Celine a une maîtrise de développement international de l'American University et une licence de science politique et d'études spécialisées économiques/internationales de l'UCLA.



ERIN HOPKINS, responsable de projets : Erin a rejoint Tt DPK après avoir travaillé pendant 5 ans dans la gestion d'activités et de projets dans la Baie de San Francisco, dont deux ans avec Fair Trade USA. Erin a une licence d'études mondiales de l'Université de Californie à Santa Barbara et une maîtrise d'affaires internationales de la New School de New York. Erin a été volontaire du Corps de la Paix en République dominicaine, et elle a également travaillé comme stagiaire spécialisée en microfinance dans un projet financé par l'USAID au Mexique mis en œuvre par DAI.



AMY BRUINS se joint à notre société apparentée Tt ARD au Liberia à titre de Chef de Projet Adjoint pour le projet financé par l'USAID de soutien à la gouvernance foncière. Amy supervisera les activités, le suivi et les évaluations, et les relations de genre. Nous sommes ravis de voir qu'elle saisit cette opportunité exceptionnelle qui l'emmènera au Liberia, où elle a travaillé auparavant avant de rejoindre Tt DPK. À notre siège de San Francisco, Amy a noué d'excellentes relations avec les équipes de terrain qu'elle a soutenues. Sa présence joyeuse et ses impressionnantes aptitudes aux tâches simultanées vont nous manquer.





IVA SCHWARZ se joint au Public Health Institute (Institut de santé publique) de Oakland, en Californie, à titre de spécialiste des subventions et des contrats. Iva a travaillé dans notre département de finance au siège pendant 7 ans à titre de comptable de projets, soutenant plus récemment nos projets au Myanmar, en Cisjordanie et en Jordanie. Dans le cadre de ses activités à Tt DPK, Iva a procédé à des contrôles financiers et à fourni des conseils de procédure à des équipes en mission sur le terrain et nos projets ont bénéficié des compétences formatrices apportées par Iva durant les déplacements sur le terrain. En compagnie de son mari Jason Schwarz qui exerce toujours les fonctions de directeur principal de la recherche et du développement des programmes au siège de Tt DPK, nous avons la certitude que nous aurons le plaisir de voir Iva régulièrement dans les mois et les années à venir.



REBECCA SILVA a quitté Tt DPK après y avoir travaillé pendant 15 ans, pour se joindre au Public Health Institute, à la supervision des contrats et le fonctionnement des subventions. Rebecca a apporté sa contribution de nombreuses manières, en débutant comme directrice de la finance lorsque DPK Consulting ne comptait que dix employés dans son effectif et a continué aux fonctions de directrice du département de la mise en œuvre des programmes pendant 6 ans et finalement en tant que directrice de la gestion et de la conformité des contrats. Nous ressentons déjà profondément l'absence de ses contributions professionnelles et de ses qualités personnelles mais nous sommes ravis qu'elle ait trouvé un nouveau défi à relever.

NOUVEAUX CONTRATS REMPORTÉS

 **JORDANIE** : Projet État de droit de l'USAID : USAID a exercé une option sur un contrat de 8 millions de dollars qui permettra au projet de tirer parti de plusieurs opportunités de répondre aux besoins locaux dans le droit fil des objectifs de l'USAID. Ceci comprendra l'assistance au renforcement des capacités de l'Institut d'administration publique (l'organe de formation pour les fonctionnaires), du ministère du Développement social (qui fournit des services sociaux aux citoyens vulnérables), de la Commission électorale indépendante (qui organise des élections démocratiques dans toute la Jordanie à tous les niveaux de gouvernement), et des département de l'exécution du système judiciaire civil (qui statue sur les décisions et les fait appliquer dans les affaires civiles).

 **LIBERIA** : Soutien au programme de justice pénale INL : L'INL a passé avec Tetra Tech EXO une commande de services de trois ans portant sur le renforcement des capacités du ministère de la Justice (MdJ) du Liberia dans divers domaines juridiques et administratifs, avec Tt DPK à titre de sous-traitant. Notre rôle est axé sur le renforcement des capacités du MdJ en matière de prévention et de poursuites à l'égard de la violence sexuelle et sexiste (SGBV) dans l'ensemble du Liberia. À cet effet, Tt DPK a détaché deux conseillers en SGBV auprès du MdJ pour former et conseiller leurs homologues libériens.