



MENSAJE DEL DIRECTOR

Nos embarcamos en el Nuevo año con algunas preguntas sobre el nivel de apoyo futuro que los Estados Unidos dará a nuestras naciones hermanas que están en proceso de desarrollo o emergiendo del conflicto. Al mismo tiempo, confiamos en que ya sea vista desde la perspectiva de avanzar en derechos humanos, fortalecimiento del ambiente de negocios, o asegurando el futuro de América, siempre habrá la necesidad de rendición de cuentas y transparencia gubernamental y del estado de derecho. Durante los casi últimos 25 años de nuestro trabajo internacional, primero como DPK Consulting y hoy como Tetra Tech DPK, en apoyo a estas áreas clave de desarrollo no ha flaqueado a pesar de los significativos cambios políticos. Aún creemos que los servicios que ofrecemos, muchos de los cuales están resaltados en el siguiente boletín, siempre serán necesarios, y esperamos continuar trabajando con nuestros socios internacionales este Nuevo año y en los años venideros.

-Robert W. Page Jr., Director

RESUMEN

MENSAJE DEL DIRECTOR.....	1
JORDANIA.....	1
TT DPK UN LIDER EN LA LUCHA CONTRA EL EXTREMISMO RADICAL.....	1
COSTA DE MARFIL.....	2
MYANMAR	2
PERFIL DE LA DIRECTORA DE PROYECTO EN EL SALVADOR: PAOLA BARRAGAN.....	2
EL SALVADOR	3
TRES ASILADOS TRABAJAN PARA TT DPK ESTA PRIMAVERA.....	3
IDAS Y VENIDAS.....	4
NUEVAS ADJUDICACIONES.....	4
EMPLEOS Y OPORTUNIDADES DE CONSULTORIAS: Tetra Tech DPK recluta personal de corto y largo plazo para nuestros proyectos. Estamos particularmente interesados en especialistas en anti-corrupción, integridad gubernamental, estado de derecho, prevención de violencia, y mitigación de conflictos con experiencia de trabajo en países en desarrollo, o que tengan gran interés en hacerlo. Para mayor información visite: www.tetratedpk.com	
Envíe hojas de vida: jobs@dpkconsulting.com	

JORDANIA: El Programa de Liderazgo Jordano Capacita a Oficiales del Gobierno

El Rey Abdullah II y el Gobierno Jordano, específicamente el Ministerio de Desarrollo del Sector Público (MDSP), han estado trabajando con el Programa de Estado de Derecho de USAID (ROLP) de Tt DPK para alcanzar nuevos estándares de excelencia en la entrega de servicios públicos. Este trabajo incluye el fortalecimiento de la rendición de cuentas, la transparencia y los procedimientos, y cultivando asociaciones público-privadas. El éxito dependerá en gran parte en mejorar la capacidad y el desempeño de los empleados del sector público, particularmente en los altos niveles institucionales.

Con apoyo de ROLP, el MDSP lanzó la iniciativa de fortalecer los recursos humanos mediante el Programa de Capacitación en Liderazgo para empleados públicos. El programa se dirigió a los empleados de mitad de carrera de 30 departamentos gubernamentales que abarcan diversos sectores y construyó la capacidad de los líderes actuales y futuros en las áreas de planificación estratégica, monitoreo del desempeño, gestión de proyectos, recursos humanos, presupuestos, comunicaciones, gestión del cambio y ética. El programa se desarrolló entre mayo y noviembre de 2016 y capacitó a 157 empleados gubernamentales de todo el reino. Veinte por ciento de los capacitados fueron mujeres.

Los participantes mostraron entusiasmo en sus comentarios sobre la capacitación. En la ceremonia de clausura, Thamer Rousan, un ingeniero, comentó: "Este programa respondió a la necesidad urgente de desarrollar un liderazgo único y capacidades institucionales entre los empleados del sector público". El siguiente orador, el Secretario General Abdullah Al Qudah del MDSP, señaló que el Programa de Liderazgo es parte de la estrategia nacional para el desarrollo de recursos humanos. Recordó a la audiencia la importancia de continuar estos programas para los empleados del sector público como un medio para mejorar la calidad de los servicios gubernamentales proporcionados a los ciudadanos.



Oficiales Jordanos aprendiendo técnicas de comunicación durante el Programa de Capacitación en Liderazgo

Tt DPK Un Líder en la Lucha Contra el Extremismo Radical

Para muchas naciones africanas, el crecimiento de grupos extremistas es cada vez más preocupante, tanto por el riesgo para las poblaciones locales (especialmente los jóvenes vulnerables) como por la amenaza al estado de derecho y la estabilidad. Como parte de esta lucha, Tt DPK continúa su trabajo en la Fase II del Programa de Mitigación de Disputas Locales en Liberia (MDLL), que tiene como objetivo reducir los conflictos y mejorar la coordinación de seguridad en lugares remotos de Liberia. El proyecto, financiado por la Oficina de Asuntos de Narcóticos y Aplicación de la Ley (INL) del Departamento de Estado de los Estados Unidos y que funciona desde 2011, ha logrado avances tangibles, por lo que ha recibido elogios del Gobierno de Liberia y observadores. El proyecto está ahora dirigido por la pequeña empresa estadounidense The Kaizen Company, con Tt DPK como principal subcontratista.

Para resaltar el éxito del proyecto en la resolución de antiguas disputas y motivos de conflictos en Liberia, Tt DPK encargó un estudio que perfilaba las metodologías de MDLL. El estudio es oportuno, debido al aumento del extremismo violento, que entrelaza ideologías políticas y religiosas radicalizadas con actividades criminales. El estudio de autoría de la Directora Técnica de Tt DPK Jessica Vapnek, del ex Jefe del Equipo MDLL Alfred Fofie, y del Oficial de Proyecto Tt DPK Peter Boaz, fue aceptado por la Red de Paz y Seguridad de África Occidental para su presentación en una conferencia de seguridad en mayo en Montreal. El estudio servirá como un recurso no sólo para INL en Liberia, sino también para otros donantes e implementadores que deseen confrontar la inestabilidad y el extremismo violento. Ayudará a guiar el desarrollo de actividades y estrategias para mitigar potenciales conflictos y fortalecer la resistencia entre poblaciones vulnerables a la radicalización y el extremismo, con la meta de construir una cultura de paz y legalidad.



Un usuario de la corte llenando un cuestionario pre-impreso en una de las cortes piloto.

Con la ayuda del programa ProJustice de Tt DPK financiado por USAID en Costa de Marfil y con el apoyo entusiasta de magistrados y personal de la corte, se han instalado más de 50 "cajas de solución" en tribunales, ayuntamientos y clínicas legales en las 11 jurisdicciones piloto del proyecto. Como dijo el Sr. Kodjo Abo, Inspector General de Servicios Judiciales y Correccionales, *"Las opiniones de los usuarios de las cortes sobre el sistema judicial son muy importantes y nos ayudarán a dar seguimiento a la gestión de las cortes y [también] fortalecer la conducta ética de los actores judiciales"*.

Ahora los ciudadanos pueden anónimamente llenar un cuestionario y compartir impresiones de sus interacciones con las cortes y oficiales judiciales Marfileños para identificar lo que está funcionando bien y lo que puede mejorar, y también señalar cualquier conducta inapropiada de funcionarios judiciales. Desde el lanzamiento de esta actividad, ProJustice ha mantenido reuniones periódicas con las autoridades judiciales para garantizar la participación local y la apropiación. Los jueces y administradores de cada corte están revisando los datos recopilados para poder abordar las cuestiones planteadas por los usuarios de los tribunales.

Los líderes de cinco cortes piloto del Proyecto (Abengourou, Bondoukou, Boundiali, Dabou y Daloa) han venido usando datos y sugerencias de las cajas de soluciones al formular sus planes de trabajo anuales. Algunas cortes tomaron acción inmediata; por ejemplo el liderazgo de la corte de Abengourou consideró la sugerencia recibida desde la caja de soluciones e instaló bancas para mejorar la recepción del público.



El Director de Tt DPK Robert Page prueba la caja de soluciones en una de las cortes piloto de ProJustice

El interés público en el programa de cajas de soluciones ha sido intenso y altamente positivo. En las primeras 3 semanas después de la instalación de una caja de solución en el tribunal de Boundiali, los usuarios presentaron 160 cuestionarios. Un encuestado, litigante, destacó que las cajas de soluciones permiten a los usuarios de las cortes expresar sus preocupaciones sin temor: *"Esto [programa de caja de soluciones] es una buena cosa porque muchos de nosotros tenemos miedo a la justicia. No nos atrevemos a acercarnos a la corte. Con la caja de soluciones, sabemos que la justicia es para nosotros"*. Otro dijo: *"Ahora se nos ha dado la libertad de hablar. Así que hablaré."*

MYANMAR: Lanzamiento de un Juego de Herramientas de Ayuda Legal

En diciembre de 2016, culminaron muchos meses de trabajo bajo el Proyecto Promocionando el Estado de Derecho (PRLP) de Tt DPK, financiado por la USAID, con la introducción formal de un *Juego de Herramientas Legales*, un manual diseñado como un recurso de autoaprendizaje para abogados y profesionales legales que dan servicios ayuda legal a los ciudadanos de Myanmar. Algunas secciones del kit de herramientas cubren las habilidades que los proveedores de ayuda legal necesitan para desempeñar bien su trabajo, incluyendo análisis de casos, entrevista a testigos, uso de resolución alternativa de disputas y defensa en juicios, mientras que otras secciones tratan lo que significa ser un proveedor de ayuda legal, incluyendo cómo operar una organización de asistencia legal y manejar casos de ayuda legal.

La ayuda legal en Myanmar se encuentra en una fase importante de desarrollo, con la reciente promulgación del Gobierno de Myanmar de una ley de ayuda legal. Comunidades e individuos están conociendo acerca de la disponibilidad de asistencia legal, y los proveedores de la ayuda están perfeccionando las habilidades que necesitan para servir a sus clientes. El Juego de Herramientas de Ayuda Legal de PRLP es una contribución importante, preparada con el objetivo de educar y ayudar a los proveedores de ayuda legal de Myanmar durante este emocionante período

El evento de lanzamiento fue un gran éxito, con más de 200 abogados de asistencia legal, estudiantes de derecho, paralegales, personal de PRLP, miembros de organizaciones de la sociedad civil y representantes de USAID. Hablando durante el lanzamiento, que fue publicado en el sitio web de la Embajada de US y en el *Myanmar Times*, la directora de la misión de la USAID, Teresa McGhie, elogió el kit de herramientas de ayuda legal como un recurso importante que *"fortalecerá la calidad de los servicios de asistencia jurídica y mejorará el acceso a la justicia en Myanmar"*. El PRLP ha preparado versiones tanto en idioma de Myanmar como en inglés, incluyendo plantillas para formularios de uso común, y distribuirá copias a los proveedores de asistencia legal junto a capacitaciones planeadas para el próximo año.



Abogados jóvenes, paralegales, y representantes de organizaciones de Sociedad civil en la ceremonia de lanzamiento del Juego de Herramientas de Ayuda Legal

PERFIL DE LA DIRECTORA DEL PROYECTO EN EL SALVADOR: Paola Barragán



Paola Barragán es Directora de Proyecto (COP) del Proyecto Pro-Integridad Pública de Tt DPK, financiado por USAID, en El Salvador, que trabaja para fortalecer la rendición de cuentas y la transparencia en las instituciones gubernamentales. Paola ha dedicado más de 15 años de su carrera a mejorar la responsabilidad gubernamental, la gestión pública y las operaciones institucionales alrededor del mundo. Antes de unirse a Tt DPK, Paola trabajó con el Banco Mundial y las Naciones Unidas en las áreas de reforma institucional, prevención y recuperación de conflictos, gobernabilidad y justicia y seguridad.

Una de las más destacadas cohortes de COPs en la familia Tt DPK, la experiencia de Paola es verdaderamente global. En América Latina, ha trabajado en proyectos en Bolivia, Colombia, Ecuador, El Salvador y Honduras. También ha trabajado extensamente en África en la República Democrática del Congo (RDC), Liberia, Malí y Sudán del Sur. Paola redactó un documento de buenas prácticas en fortalecimiento institucional y proyectos de estado de derecho en nueve localidades (Afganistán, República Dominicana, República Democrática del Congo, Guatemala, Haití, Irak, Jordania, Macedonia y Cisjordania), que fue la piedra angular de un debate de alto nivel patrocinado por USAID. No es difícil ver por qué Paola es un miembro tan valioso del equipo de liderazgo del Tt DPK.

Tt DPK está implementando desde el año 2016 el Proyecto Pro-Integridad Pública en El Salvador para mejorar la transparencia y la rendición de cuentas en las instituciones gubernamentales clave. Un resultado inicial positivo ha sido la firma de memorandos de entendimiento entre USAID y 11 municipios que han demostrado la voluntad política de implementar cambios institucionales para promover la transparencia, la rendición de cuentas y la participación ciudadana en sus comunidades. Como parte de este esfuerzo, el equipo del proyecto ha desarrollado e introducido un Modelo de Integridad Municipal para ayudar a transformar la cultura de las instituciones municipales.

Tt DPK desarrolló inicialmente la metodología de integridad institucional para instituciones a nivel nacional comprometidas con la creación de una nueva cultura organizacional basada en estándares éticos y procedimientos institucionales consistentes para reducir el riesgo de corrupción y hemos ayudado con éxito su implementación en varios países de América Central y del Sur. Bajo el liderazgo de Paola Barragán, Directora del Proyecto (COP) de Tt DPK, el equipo de El Salvador ha adaptado esta metodología al contexto municipal. El trabajo consiste en establecer una atmósfera de confianza, apropiación y rendición de cuentas haciendo que cada municipio realice un análisis interno de su cultura ética e involucre a toda la fuerza de trabajo de la institución en planes detallados para aumentar la transparencia.

Los municipios participantes están estableciendo Comisiones de Integridad Municipal, que consisten típicamente en dos miembros del consejo municipal, un oficial de información, un representante de la comisión de ética, un oficial de rendición de cuentas y un líder de la comunidad. Como comenta Daysi Valle, funcionaria de información pública de Cojutepeque, "las comisiones están formadas por las personas adecuadas que conocen los temas y quiénes pueden tomar decisiones". Las comisiones realizan autoevaluaciones estructuradas que recopilan información sobre las condiciones institucionales en cinco categorías: transparencia, rendición de cuentas, participación ciudadana, ética y eficiencia pública

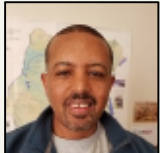
Aunque algunos de los hallazgos indican que hay un trabajo considerable por hacer, los participantes municipales los han recibido con gran entusiasmo. "Trabajar dentro de este marco permite una mayor apertura y control social en los asuntos públicos y nos ha permitido tener un enfoque integral [para mejorar la transparencia] en el municipio", explicó Daniel Escobar, Oficial de Información Pública de Santo Tomás. La COP Barragan coincide... "He observado una verdadera energía entre los funcionarios municipales para convertirse en agentes de cambio en sus comunidades, lo cual es muy alentador". Los municipios han utilizado los resultados de las autoevaluaciones para desarrollar planes específicos para mejorar la transparencia e integridad. El proceso está construyendo capacidad local, con la expectativa de que después de un año cada municipio será capaz de institucionalizar el Modelo de Integridad Municipal y realizar sus propias autoevaluaciones periódicas. "Estamos explicando cómo aplicar la metodología para mejorar... la rendición de cuentas", dijo Juan Flamenco, Jefe del Registro de Uso de Suelos del Municipio de Zaragoza, a lo que el Sr. Escobar agregó: "La transparencia es un gran desafío, pero nuestra voluntad es mayor."



Representantes del Municipio de Cojutepeque participando en un evento de capacitación sobre acceso a la información patrocinado por el Proyecto.

Tres Asilados Trabajan para Tetra Tech DPK Esta Primavera

Tetra Tech DPK no tiene uno ni dos, sino tres asilado trabajando con nosotros esta primavera. Dos están actualmente en el proceso de Aplicación para el asilo y un tercero vino a los Estados Unidos con su familia de niña. Biniam Ghebremichael (Eritrea) y Asel Zhurguntayeva (Kazajstán) están como pasantes en el Departamento de Desarrollo de Programas y de Implementación en nuestra Oficina matriz en San Francisco, mientras Armelle Gueye (Costa de Marfil) está apoyando nuestro Programa ProJustice de USAID como Practicante para el Derecho Global & Desarrollo de Tetra Tech DPK en Abidjan. Nos pusimos al día con los tres recientemente.



Biniam, cómo terminaste en EEUU? Fui juez civil en Eritrea por más de 7 años y sentencí más de 3.000 casos. Algunos de ellos pusieron mi vida en peligro porque fueron contra funcionarios del gobierno cuando observé que estaban actuando ilegalmente. Traté de salir del país porque me amenazaron con arrestarme, pero fui detenido durante un año sin juicio por intentar huir. Solicité asilo en los Estados Unidos por haber sido perseguido en el pasado a causa de mis opiniones políticas.

Cómo llegaste a Tt DPK? Fui remitido a Tt DPK por el Centro de Estudios de Género y Refugiados de la UC Hastings College of the Law, donde trabajaba como voluntario. Tt DPK está dando una oportunidad para que los inmigrantes entren al sistema y desarrollen habilidades. Tt DPK es una de las principales instituciones para asegurar el acceso a la justicia y el estado de derecho. Estos son los pilares de cualquier sociedad que ayudan a los países a alcanzar los objetivos económicos y sociales.

Qué has estado haciendo en EEUU? Desde mi llegada he usado mi libertad para hablar. Estoy trabajando arduamente para asegurar que el estado de derecho y la democracia y la justicia se mantengan en Eritrea y en todo el mundo. Una vez leí: "La libertad no es ser libre, sino sentirse libre". Esta es la primera vez que me siento realmente libre para expresarme, escribir y usar la habilidad que debería estar disponible para todo ser humano. Eso no está disponible en mi país. América es admirada en todo el mundo porque ofrece esperanza a todos los pueblos oprimidos. Es un país al que la gente mira cuando pierde la esperanza y la libertad.



Asel, cómo conseguiste esta pasantía en at Tt DPK? Llegué a través de Upwardly Global, una organización sin fines de lucro en San Francisco y en otros lugares

que ayuda a los inmigrantes que tienen experiencia en sus países de origen a encontrar empleo. Le ayudan a identificar oportunidades a base de sus habilidades, asistiendo con currículos y redes, y encontrar un trabajo. Todavía estoy en el proceso de asilo, esperando mi entrevista. Empecé en Tt DPK justo después de obtener mi autorización de trabajo.

Por qué quieres estar en EEUU? En comparación con mi país, América tiene mucha libertad: libertad de expresión, libertad de elección y más. Creo que es porque las personas que viven aquí vienen también de muchos países y han visto mucho.

Por qué te gusta estar en Tt DPK? Me gusta porque Tt DPK trabaja con diferentes países. El personal trabaja internacionalmente y con diversos equipos y personas, por lo que tienen diferentes perspectivas. Espero poder contribuir con mis conocimientos y mi experiencia, ya que solía trabajar en un campo diferente en mi país y puedo compartir mi experiencia.

Cuál es tu plan a futuro? Espero que trabajar en Tt DPK me ayudará a prepararme para encontrar un trabajo en gestión de proyectos. Sé que esta experiencia me dará una comprensión más clara de cómo se hacen las cosas en el entorno empresarial de los Estados Unidos.



Armelle, porque te intereso la confraternidad? Tomé una clase sobre la ley en los asuntos globales en la escuela de derecho, pero se centró más los efectos de las leyes en la vida diaria. Realmente me llamó la atención. Siempre estuve

interesada en trabajar en un programa de desarrollo, especialmente porque soy de un país en desarrollo.

Qué te impactó más cuando llegaste a Costa de Marfil? En Estados Unidos vemos que los tribunales han logrado mucho progreso social -como el movimiento de mujeres, los derechos de los homosexuales- mientras que en otros lugares la gente no ve que las cortes son un lugar para ejercer sus derechos. Ese es el caso en Costa de Marfil. No sé si es miedo, o la gente piensa que es demasiado complicado, pero es por eso que es tan importante lo que ProJustice está haciendo para crear conciencia y ayudar a abrir los tribunales a las poblaciones vulnerables.

Qué has aprendido hasta ahora? Tuve suerte de llegar justo cuando un experto internacional vino a hacer una capacitación de instructores sobre la Convención de las NNUU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Acabo de regresar a Costa de Marfil después de la escuela de derecho, así que me sorprendió escuchar las actitudes hacia las personas con discapacidades. Sabía que había descuido, pero no me di cuenta de lo profundo que era; por lo que es fundamental que ProJustice esté implementando actividades para mejorar la situación de estas personas.

Por qué es importante el programa de confraternidad de Tt DPK? Es importante porque da una oportunidad para que los estudiantes o recién graduados estén en el campo, en una situación de la vida real. En realidad, puede ser una parte integral de un proyecto. Ver cómo funciona la cooperación internacional, y realmente contribuir.



PETER BOAZ, Oficial de Proyecto: Peter regresó a Tt DPK luego de pasar dos veranos en Ganta, Liberia, como Practicante para el Derecho Global & Desarrollo de Tt DPK y como Especialista en Monitoreo y Evaluación. También trabajó a tiempo parcial como pasante en Estado de Derecho de la Oficina Matriz. Peter ha sido mediador de la Corte Superior de California y miembro de los Derechos Civiles del Consejo de Relaciones Americano-Islámicas. Más recientemente, fue un compañero legal para el Centro Tibetano para los Derechos Humanos y la Democracia en Dharamsala, India. Peter recibió su JD de UC Hastings College of the Law y BA de la Universidad George Washington.



PAULA HALICEK, Gerente de Desarrollo de Propuestas: Paula se unió a Tt DPK después de más de 5 años con DAI. Recientemente trabajó como Especialista en Prácticas Globales en la unidad de gobierno después de haber sido Coordinadora de Desarrollo de Negocios, Especialista de Nuevos Negocios y Asociada Senior de Nuevos Negocios. También dirigió y contribuyó a numerosas propuestas de estado de derecho para DAI, incluyendo su reciente propuesta exitosa para el Proyecto de Justicia y Seguridad de Honduras. Paula tiene una Maestría en Asuntos Internacionales y un BA en Geografía y Asuntos Internacionales de la Universidad George Washington. Paula trabaja desde nuestra oficina en Washington, DC.



PATRICK TOBIN, Oficial de Proyecto: Patrick llega a Tt DPK después de dos años como gerente de programa con IP3, otra unidad de Tetra Tech. Patrick comenzó en IP3 como un pasante de investigación de mercado y fue promovido primero a asociado de construcción de capacidad y luego a director de programa. Anteriormente, trabajó como especialista en recolección de datos para una empresa de consultoría. Patrick tiene amplia experiencia en España y en Venezuela, donde estableció un programa comunitario en inglés. Patrick tiene una Maestría en Relaciones Internacionales de la Universidad Webster y un BA en Planificación Urbana con una mención en español de la Universidad de Illinois. Patrick maneja un fluido español.



CELINE VARKEY, Gerente Senior de Desarrollo de Propuestas: Celine llega a Tt DPK después de casi 9 años trabajando en desarrollo de negocios y propuestas en Counterpart International, donde apoyó el desarrollo de propuestas tanto en la división de sociedad civil como en la nueva unidad de desarrollo de negocios. Tiene una sólida formación en gobernabilidad, fortalecimiento de la sociedad civil y abogacía, y ha realizado evaluaciones de la capacidad organizacional en el campo. Celine tiene una Maestría en Desarrollo Internacional de la American University y un BA en Ciencias Políticas y Economía / Estudios de Área Internacional de la UCLA.



ERIN HOPKINS, Oficial de Proyecto: Erin se unió a Tt DPK después de 5 años de trabajo en negocios y gestión de proyectos en el área de la Bahía de San Francisco, incluyendo 2 años con Fair Trade USA. Erin tiene una licenciatura en Estudios Globales de UC Santa Barbara y una maestría en Asuntos Internacionales de la New School en la Ciudad de Nueva York. Erin fue voluntaria del Cuerpo de Paz en la República Dominicana, y también trabajó como pasante especializada en micro-finanzas con un proyecto financiado por USAID en México implementado por DAI.



AMY BRUINS se unirá a nuestra compañía hermana Tt ARD en Liberia como Sub Directora del Proyecto de Actividad de Apoyo a la Gobernabilidad de Tierras financiado por USAID. Amy supervisará operaciones, monitoreo y evaluación, y género. Estamos encantados de verla asumir esta excelente oportunidad que la llevará de regreso a Liberia, donde trabajó antes de unirse a Tt DPK. En nuestra oficina en San Francisco, Amy construyó excelentes relaciones con los equipos de campo que apoyaba. Extrañaremos su presencia alegre e impresionantes habilidades multi-tareas.



IVA SCHWARZ se une al Instituto de Salud Pública en Oakland, California, como Especialista en Donaciones y Contratos. Iva ha estado trabajando en nuestro departamento de finanzas de la oficina matriz por 7 años como contador de proyectos, apoyando recientemente nuestros proyectos en Myanmar, Cisjordania y Jordania. Durante su tiempo en Tt DPK, Iva ha proporcionado la supervisión financiera y la dirección de procedimiento a los equipos asignados de las oficinas de campo y nuestros proyectos se han beneficiado de las habilidades de capacitación de Iva durante sus viajes al campo. Con su marido, Jason Schwarz, que sigue desempeñando el cargo de Director Principal de Investigación y Desarrollo de Programas en la oficina principal de Tt DPK, estamos seguros de que tendremos el placer de ver a Iva regularmente en los próximos meses y años.



REBECCA SILVA ha dejado Tt DPK después de 15 años para unirse al Instituto de Salud Pública, supervisando la función de contratos y donaciones. Rebecca ha contribuido con nuestra empresa de innumerables maneras, empezando como Director de Finanzas cuando DPK Consulting tenía sólo 10 miembros de personal, luego como Director del Departamento de Implementación del Programas por 6 años y finalmente como Director de Gestión de Contratos y Cumplimiento. Ya estamos sintiendo la profunda pérdida de sus aportaciones profesionales y cualidades personales, pero estamos encantados de que haya encontrado un nuevo desafío.

NUEVAS ADJUDICACIONES



JORDANIA: Proyecto de Estado de Derecho de USAID: USAID ejerció una opción de contrato de \$ 8 millones que permitirán al proyecto aprovechar varias oportunidades para satisfacer las necesidades locales alineadas con los objetivos de USAID. Esto incluirá la asistencia para el fortalecimiento de la capacidad del Instituto de Administración Pública (organismo de formación de los funcionarios públicos), el Ministerio de Desarrollo Social (que proporciona servicios sociales a los ciudadanos vulnerables), la Comisión Electoral Independiente (que lleva a cabo elecciones democráticas en todos los niveles del gobierno de Jordania), y los departamentos de Ejecución Civil Judicial (que dictaminan y ejecutan las sentencias en los casos civiles).



LIBERIA: Apoyo al Programa de Justicia Penal de INL: INL otorgó a Tetra Tech EXO una orden de trabajo de 3 años para fortalecer capacidades del Ministerio de Justicia de Liberia (MOJ) en una amplia gama de áreas legales y administrativas, con Tt DPK como subcontratista. Nuestro rol se centra en fortalecer la capacidad del MOJ para prevenir y enjuiciar crímenes de violencia sexual y de género (SGBV) en toda Liberia. Para ello, Tt DPK ha enviado dos asesores en SGBV al MOJ para capacitar y asesorar a contrapartes liberianas.

Tt DPK, una Compañía Tetra Tech

605 Market Street Suite 800

San Francisco, CA, 94105

USA